



Colloque POLEPHARMA Industrie du Futur – 4^{ème} édition
Le rendez-vous annuel des acteurs de la transformation
technologique de l'industrie pharmaceutique

5 novembre 2020 – Kindarena de Rouen

Dossier de presse

Contacts presse :

Claire BOUFFARD – Assistante Communication, Affaires publiques et Relations presse
POLEPHARMA – 02 37 20 25 00 – claire.bouffard@polepharma.com

Capucine SARRADE-LOUCHEUR – Responsable Communication POLEPHARMA –
02 37 20 24 24 – capucine.sarrade-loucheur@polepharma.com



Sous la présidence de **Marc Debrun**, président de **Beaufour Ipsen Industrie** et directeur d'**Ipsen Dreux, Polepharma**, le cluster de la production pharmaceutique, organise la 4^{ème} édition de son Colloque Industrie du Futur.

L'Industrie du Futur ...

La vision de Marc Debrun, Président du Colloque POLEPHARMA Industrie du Futur 4^e édition.



« C'est le meilleur moment pour faire une mise au point ! »

Attentif à la transformation numérique des sites pharmaceutiques, Polepharma organise le 4^{ème} Colloque POLEPHARMA sur l'Industrie du Futur, le 5 novembre 2020, au Kinderarena de Rouen, en Normandie.

L'arrivée des nouvelles technologies amène l'industrie à revoir son système de production et la manière de concevoir les produits. Le colloque arrive à point nommé pour faire une mise au point avec les sites, se poser les bonnes questions et se donner les moyens d'adopter de nouvelles méthodes et approches innovantes.

Eclairages avec **Marc Debrun**, président de **Beaufour Ipsen Industrie** et directeur de l'usine d'Ipsen à Dreux, membre du conseil d'administration de Polepharma, qui va présider cette nouvelle édition.

A l'heure actuelle, quel diagnostic faites-vous de la maturité numérique des sites pharmaceutiques ?

La révolution numérique est en marche, c'est un fait et un virage incontournable. Toutefois, cette transformation ne peut être abordée de manière uniforme par tous les sites, qui se trouvent à des niveaux de développement hétérogènes. Avec des intérêts variables entre ceux qui n'en sont qu'aux balbutiements, d'autres qui ont déjà développé une POC, voire monter un pilote sur l'ensemble d'un site. Ce que l'on peut dire est qu'au-delà des technologies, l'Industrie du Futur recouvre de nouvelles méthodes et approches innovantes. Et avec elles, souvent des schémas disruptifs, qui dépassent l'amélioration continue, et sur lesquels nous avons encore peu de recul. S'impliquer dans cette direction signifie engager des investissements financiers et en moyens humains importants. Les ressources humaines se retrouvent nécessairement aux avant-postes pour la pousser.

Dans ce contexte, comment avancent les sites face aux défis de la filière ?

Ce que l'on voit est que les sites pharmaceutiques se mettent en branle pour prendre le virage numérique le plus intelligemment possible. Les managers sont en permanence confrontés à des choix de Qualité, Coûts et Délais (CQD), en fonction desquels ils doivent définir des priorités d'action. Naturellement, la qualité doit être au plus haut, les coûts au plus bas et les délais au plus courts.

Dans le même temps, l'environnement évolue profondément. On nous demande d'être à la pointe de la sécurité sanitaire et dans le zéro risque. De sécuriser nos process pour assurer des produits sûrs et efficaces pour les patients. Relever ces défis va nécessairement passer par la digitalisation, la dématérialisation et une meilleure exploitation des données. Ces évolutions s'inscrivent également dans le recours accru à une « médecine personnalisée » plus ciblée pour améliorer l'efficacité et la qualité des soins.

Comment les nouvelles technologies peuvent aider les entreprises du réseau Polepharma ?

L'impact positif des nouvelles technologies peut se voir à plusieurs niveaux. Pour les entreprises, l'automatisation et la robotisation des tâches complexes et répétitives, en soulageant l'opérateur, représentent déjà d'importantes opportunités de gains de productivité et de réduction de coûts.

Les nouveaux outils ont également la capacité de simplifier les prises de décisions, les analyses et les prédictions par la mise en réseau des ressources et données de production. Aujourd'hui, nous pouvons prédire qu'un lot sera bon avant même qu'il ne soit lancé ! De même, les programmes de maintenance prédictive sont de plus en plus reconnus pour assurer la fiabilité des équipements.

Dans la sphère RH aussi, nous voyons apparaître des méthodes de prédiction intégrant l'intelligence artificielle (IA) ou l'intégration d'algorithmes appliqués au recrutement ou à la gestion des carrières.

Deux autres axes me semblent importants à noter : l'accélération et la sécurisation des processus, grâce notamment à la Data Integrity pour la protection de nos données.

Pourquoi le prochain colloque sur l'Industrie du Futur arrive-t-il à point nommé ?

Les sites doivent entrer de plain-pied dans les nouvelles technologies pour travailler de manière plus intelligente et efficace, mais ils doivent le faire prudemment. Nous souhaitons les amener à se poser les bonnes questions pour choisir une première étape, plutôt que de s'engager dans un déploiement massif. L'année dernière, le Colloque POLEPHARMA Industrie du Futur a rassemblé 250 décideurs et acteurs de production. Comme l'année précédente, cette quatrième édition s'adresse à tous les départements de sites impliqués au quotidien dans ces rapides évolutions, de la direction, à la production, la qualité, aux RH, jusqu'aux start-ups, consultants extérieurs et autres partenaires de l'entreprise. Ce qui compte est de favoriser le benchmark des idées, des expériences et des pratiques, pour faciliter la prise de décision pour avancer.

En tant que président, quel message souhaitez-vous faire passer sur le colloque ?

Il me semble que le colloque est une occasion unique de réfléchir aux nouvelles technologies en intégrant le facteur humain. Cela va très vite, et les métiers de demain restent à réinventer. Le message à faire passer est qu'il faut préparer les équipes dès maintenant à accompagner le changement ou les faire évoluer rapidement sur d'autres compétences pour soutenir les technologies. Pour faire face aux enjeux de transformation des métiers, d'organisation, de management ou de manières de travailler ensemble, les fonctions RH doivent être associées aux projets dès le début. C'est tout l'enjeu de la gestion prévisionnelle des emplois (GPEC) d'apporter de la cohérence et de la visibilité aux équipes.

Quels enjeux et axes de la transformation seront traités plus particulièrement ?

Avec le comité de programmation, nous travaillons autour de 3 axes clés pour le colloque.

Dans une première partie, notre ambition est de présenter une vision prospective claire des problématiques et des tendances pour inspirer l'action. Nous allons rappeler ce vers quoi nous allons tendre : l'IA, avec ses risques et ses utilisations, en soulignant les freins actuels à l'accélération, qui limitent notre envie d'aller plus vite et plus loin. Sans oublier de faire un point sur l'évolution des métiers.

La prise de conscience dans les sites relève aussi d'une vision pratique, que nous allons développer dans une seconde partie en cours d'élaboration. L'idée est de mettre en avant des retours d'expériences sur l'Internet des Objets (IoT), le Robot Process Automation (RPA), ou encore les dossiers de lots électroniques, ... Au travers d'une session « tops et flops », j'ai proposé de mettre en évidence les pièges éventuels mais aussi les réussites ou les échecs possibles pour aider les sites à déterminer les axes déterminants du succès.

Nous finirons la journée sur un regard décalé et différent sur les tendances. Au travers du filtre d'un magicien mentaliste, qui interviendra sur la transformation numérique et l'IA. Comment repenser les liens entre l'homme et la machine à l'heure du numérique ? Les nouvelles technologies ont d'ores et déjà transformé notre manière de travailler et de vivre au quotidien. Il y a un nouvel équilibre à trouver avec l'homme « augmenté » !

Selon vous, quelles conditions permettront à la filière, et aux entreprises du réseau Polepharma, de réussir et d'accélérer les transformations ?

Le travail en réseau est une force de Polepharma. Les échanges, la mise en relation, et les nouvelles collaborations qui naitront à l'issue du colloque, nous permettront d'aller plus loin, plus vite. Ce colloque est le meilleur endroit pour faire une mise au point et prendre ce virage tous ensemble pour rester les meilleurs dans la compétition mondiale. Face aux défis de compétitivité et de croissance sur nos territoires, nous n'avons pas le temps d'hésiter car le reste du monde ne nous attendra pas !

Marc Debrun, président de **Beaufour Ipsen Industrie** et directeur de l'usine d'Ipsen à Dreux,

Propos recueillis par **Marion BASCHET-VERNET**, Journaliste.



Colloque POLEPHARMA Industrie du Futur – 4^{ème} édition

www.polepharma-industriedufutur.com

Le Colloque POLEPHARMA Industrie du Futur est **le rendez-vous incontournable des acteurs de la Transformation Technologique de l'Industrie Pharmaceutique**. Décideurs et acteurs de la production pharmaceutique se retrouveront pour échanger sur la **transformation numérique des sites de production**. L'accent sera mis cette année sur **les enjeux et les axes de transformation qu'engendrent les nouvelles technologies et la révolution numérique dans les métiers de l'industrie**. La journée sera rythmée par des conférences animées par les influenceurs et speakers de la filière, des tables rondes, des ateliers techniques, des retours d'expériences et plusieurs heures de networking.

#CPIF2020

Le Comité de Programmation



Marc DEBRUN

Président de Beaufour Ipsen Industrie et directeur d'Ipsen Dreux - Président du CPIF2020

Marc Debrun est président de la société Beaufour Ipsen (sites de Dreux & Isle sur la Sorgue) et Directeur du site de Dreux. Docteur en Pharmacie et diplômé de l'École de Commerce de Tours, il a fait sa carrière essentiellement dans l'industrie au sein des sociétés Pfizer, BMS et IPSEN où il a occupé différents postes en tant que Patron de la mise en place du Lean 6 sigma, Directeur de production et Directeur d'usine.

Motivé et passionné par la gestion du changement, le travail en équipe, les nouveautés et les nouvelles technologies, Marc est toujours à la recherche de l'excellence avec l'aide des équipes pour rester compétitif tout en innovant. Ainsi, sous sa responsabilité deux benchmarks ont été mis en place qui étayaient le niveau d'excellence du site de Dreux : l'outil POBOS de McKinsey qui a démontré que 80% des 200 indicateurs étaient best-in-class en comparant plusieurs centaines de site équivalents, puis le Shingo Institute qui a mesuré le niveau de maturité des entreprises ayant implémenté le LEAN. Ce dernier a permis au site de Dreux de faire partie des rares entreprises à obtenir la certification ARGENT (au mieux 2 ou 3 entreprises dans le monde par an obtiennent cette certification).

Marc est également membre du conseil d'administration de Polepharma et président du Colloque POLEPHARMA Industrie du Futur – 4^{ème} édition.

Alexandra COUVE DE MURVILLE

Directrice des Systèmes d'Information, Oril Industrie





Manuel GEA

Co-founder & CEO, BMSYSTEMS

Manuel Gea (59 years old), the Chairman at the Independent trans-discipline biotech Think Tank Adebitech and CEO & EVP R&D IT of the world's first Mechanisms-Based Medicine Company Bio-Modeling Systems. He is a Keynote Speaker, independent board member, A.I. and block chain expert, serial entrepreneur, business angel developing and supporting disruptive solutions addressing complex systems

problems.

He spent 30 years creating value in various domains and executive jobs:

- From consumer goods industry to cosmetics, nutrition, biotechnology & pharmaceutical companies
- From business to R&D (International business manager at Colgate-Palmolive (consumer goods company), Senior consultant creator of the Pharma Practice at McKinsey France, Managing director at Boehringer Ingelheim, CEO Europe at HemisphereX Biopharma, Co-founder & President of the Advisory Board of Pherecydes-Pharma, Co-founder & board member of Formitel, Co-founder & CEO of BMSystems.
- Co-founder of the Digital Health Commission at Medicen Paris region
- Co-founder and Chairman of Centrale-Santé, the French Health Think-Tank

He is graduated from Ecole Centrale Paris (data scientist, operational research, modeling), and has a sociology of organizations degree from Paris IX Dauphine University.



Carine TOSCANO

Senior Consulting Manager World Class Center Life Sciences, Altran

Carine TOSCANO est Sr Consulting Manager au sein du World Class Center Life Sciences Altran, spécialisé dans la Transformation des organisations & processus de R&D, Manufacturing, QA /QC et Réglementaires.

Carine a plus de 15 ans d'expérience en :

- Diagnostic et optimisation des processus & ORGANISATIONS
- Lean QC / optimisation des Laboratoires de Contrôle
- Création, optimisation et déploiement de QMS / eQMS
- Gestion de projets de transfert d'activités Globaux
- Projets d'optimisation d'eBR-MES
- Change management
- Coaching



Jérôme WEISZ

Spécialiste Innovation, Novo Nordisk

Jérôme Weisz est actuellement spécialiste de l'innovation chez Novo Nordisk sur le site de Chartres. Ingénieur de formation, il a, depuis plus de 20ans, toujours travaillé dans l'industrie pharmaceutique et plus particulièrement dans les injectables. Il a occupé différentes fonctions, allant de responsable du support technique du remplissage aseptique, à celui des transferts de produit, en passant par le développement industriel. Mais depuis 2018 avec la volonté du site de Chartres de devenir une industrie 4.0, il a pu initier une démarche de transformation du site par le déploiement de multiples innovations technologiques mais également par l'accompagnement opérationnel via le change management.



Frédéric DAGUIN

Directeur Excellence R&D, Aptar Pharma

Frédéric Daguin est Directeur Excellence R&D au sein de la division pharma Prescription du groupe Aptar. Ingénieur de formation (ICAM) et titulaire d'un MBA (INSEAD), il a rejoint le groupe Aptar il y a 13 ans après une expérience dans le secteur automobile au sein du groupe Valeo en France et à l'étranger (Allemagne, Rep Tchèque). Chez Aptar, il a occupé différents postes dans les opérations : Responsable Qualité, responsable excellence opérationnelle, Responsable Supply Chain, Responsable unité opérationnelle.

Il a pu en particulier dans depuis 2016 initier puis mettre en place le projet de transformation Digital du site du Vaudreuil dans ses activités. Depuis Juillet 2019, il travaille au sein de la R&D pour étendre la transformation digitale aux pratiques de développement produit tout en apportant son expérience opérationnelle.



Baptiste BERRUEE

Responsable plateforme Data Science, Sanofi Pasteur-MTECH

Baptiste travaille depuis 2009 pour Sanofi Pasteur où il est responsable de l'équipe Data Science du site de production de Val de Reuil depuis 4 ans. Son équipe est principalement en charge de la gestion et de l'analyse des données de production (de la collecte de données structurées et non structurées à leur exploitation) ainsi que de l'activité « Knowledge Management » (mise en place d'outils et méthodes pour optimiser la gestion des connaissances du site). Auparavant, Baptiste a notamment travaillé à la mise en place d'un DataWarehouse sur le site de Val de Reuil et au déploiement de la SPC (Statistical Process Control) sur 3 sites Sanofi Pasteur. Son équipe contribue depuis 2 ans aux projets en lien avec la transformation digitale du site (Historian, RPA, ...).

Zoom intervenants :

Découvrez Rémi LARROUSSE

Conseiller en innovation & artiste mentaliste



Diplômé de Sciences Po Paris, Rémi Larrousse mène une double carrière de consultant en entreprise et d'artiste mentaliste. Conseiller en innovation et stratégie depuis 12 ans et il pratique l'art du mentalisme et de l'illusionnisme depuis son enfance. Reconnu comme un innovateur dans ce domaine, il a reçu le Mandrake d'Or récompensant les meilleurs illusionnistes. Lors de ses interventions, il utilise l'illusionnisme et le mentalisme comme analogie pour poser un regard différent sur des sujets tels que l'innovation, le changement ou l'adoption des technologies. Son premier livre *Je Sais Ce que Vous Pensez* a été publié aux éditions Larousse l'an dernier. Il est également intervenant à l'Executive MBA d'HEC et a enseigné la créativité et l'innovation à Sciences Po.

« Un autre regard sur l'innovation technologique »

Lors de sa conférence interactive, Rémi Larrousse décryptera le fonctionnement de notre cerveau face au changement. Il éclairera ainsi d'un regard différent notre capacité à adopter de nouvelles idées et à déployer en équipe de nouvelles technologies. A travers des expériences surprenantes réalisées avec le public, Rémi Larrousse analysera les biais cognitifs à contourner qui peuvent limiter et freiner l'innovation technologique ainsi que les compétences à cultiver pour réussir à passer de l'idée à la réalité. Une conférence qui promet d'être surprenante, stimulante et mémorable !

Zoom de Manuel Gea, Administrateur Polepharma et Président Adebiotech, sur l'intelligence artificielle



« Intelligence artificielle : Adebiotech et Polepharma s'engagent pour l'industrie pharmaceutique »

Adebiotech et Polepharma lancent le premier groupe de travail sur l'utilisation des Intelligences Artificielles (IA) dans les applications industrielles et logistiques.

L'idée est de mobiliser largement sur la nécessité d'établir un cadre industriel, juridique et assurantiel avec l'écosystème de l'IA :

entreprises, intégrateurs et assurances.

Et au-delà, l'enjeu pour la filière est d'encourager la prime à la qualité et à la sécurité pour les entreprises s'engageant à développer des algorithmes de manière responsable.

Rendez-vous est pris sur le prochain Colloque POLEPHARMA Industrie du Futur pour faire un point sur l'avancée du projet.

Avec la diffusion généralisée de l'Intelligence Artificielle, les algorithmes d'apprentissage (ou « deep learning ») sont maintenant utilisés dans les secteurs industriels et logistiques pour faciliter la prise de décision. Des secteurs critiques, où le risque d'erreur peut avoir des conséquences coûteuses, voire graves pour la santé des patients. « Les risques encourus sont considérables, allant de la perte d'un lot de production jusqu'à l'erreur de diagnostic médical pour un patient, et ne sont pas encore évalués, ni pris en compte par l'écosystème de l'IA, en particulier les assurances, » pointe Manuel Gea, président d'Adebiotech et administrateur de Polepharma. Conscient des gaps existants en matière de responsabilité, la HAS met aujourd'hui en avant les notions d'explicabilité, d'interprétabilité et de norme concernant les algorithmes d'apprentissage, au nom de la transparence et du règlement RGPD. Avec l'idée derrière, que l'industrie ne se digitalise pas comme n'importe quelle autre entreprise, du fait de contraintes fortes de fiabilité, de qualité et de sécurité qui se traduisent par des réglementations strictes.

Premier groupe de travail Intelligence Artificielle pour l'industrie pharmaceutique

C'est dans ce contexte qu'Adebiotech et Polepharma invitent tous les industriels de la pharmacie, de la cosmétique, des biotechs et de la bioproduction à les rejoindre dans le premier groupe de travail baptisé « Intelligence Artificielle pour l'industrie pharmaceutique ». « A l'heure de l'âge de raison de l'IA, il devient nécessaire de sortir de la logique des promesses et des prototypes pour entrer dans une logique industrielle avec des processus compris, certifiés et assurables par les assureurs, qui auront bien mesuré les risques en cas d'erreurs, » note Manuel Gea, qui pilote le groupe de travail. L'objectif est ainsi de définir un cadre industriel, juridique et assurantiel à l'utilisation des IA avec leurs spécificités aux applications pharmaceutiques afin qu'elles obéissent aux mêmes niveaux d'exigences d'interprétabilité, d'explicabilité, de certification et d'assurabilité des risques que les programmes informatiques industriels ou logistiques. L'initiative rassemble des industriels, des assureurs, des juristes, des

académiques et des PME innovantes autour de la thématique : « Quelles IA et quelles règles et pratiques pour répondre à la réalité, aux exigences opérationnelles et aux enjeux juridiques et financiers des risques des processus industriels et logistiques, pour assurer le succès de l'Industrie 4.0. »

Sensibiliser et faire jouer le transfert de compétences

« Fabriquer des algorithmes de base de deep learning est devenu une « commodity », continue Manuel Gea. En revanche, construire des algorithmes interprétables, explicables et normés, demande un savoir-faire, des connaissances et une façon d'entraîner la machine. » La bonne nouvelle ? Le Grand Défi, initié par le Conseil de l'Innovation le 18 juillet 2019, a lancé un appel à projet sur « Sécuriser, certifier et fiabiliser les systèmes fondés sur l'IA », qui est déjà très en avance dans le monde de l'aéronautique et de l'automobile. « Avec notre groupe de travail, nous souhaitons sensibiliser, préparer et encourager le transfert de compétences et de connaissances avec l'ensemble des acteurs, en particulier l'aéronautique et l'automobile », explique-t-il. Avec l'ambition aussi, en se benchmarkant aux meilleurs, de viser des algorithmes et des normes à la hauteur des secteurs les plus en pointe. En gagnant du temps, de l'énergie et une certaine cohérence.

4 axes forts pour le groupe de travail :

- sensibiliser les industriels, les intégrateurs et les assureurs sur les risques industriels et financiers des IA non qualifiées selon leurs **critères industriels classiques**, afin qu'ils intègrent les exigences de qualité et les normes dans leur police d'assurances
- identifier les **bonnes pratiques** et proposer des pistes d'évaluation des **IA plus responsables**
- proposer une recommandation pour intégrer les IA dans les processus industriels et logistiques avec **un risque compris, maîtrisé et assurable**
- organiser un colloque pour partager et informer

Encourager la prime à la qualité et la sécurité

« Nous souhaitons que les acteurs qui développent leurs algorithmes de manière responsable aient un avantage sur les autres pour encourager la prime à la qualité et sécurité », ajoute Manuel Gea.

Rendez-vous sur le Colloque POLEPHARMA Industrie du Futur pour faire un point sur l'avancée des travaux

Les premières conclusions issues du groupe de travail nouvellement constitué seront présentées lors du 4^e Colloque POLEPHARMA Industrie du Futur, qui se tiendra le 5 novembre 2020, au Kinderarena de Rouen, en Normandie.

Structurer les travaux pour l'industrie et devenir l'interlocuteur de référence

La vraie disruption est devant nous, pas derrière ! Ces travaux menés conjointement entre Adebitech et Polepharma permettront de pérenniser les investissements en algorithmes d'IA

menés jusqu'ici par les industriels pour que l'Industrie 4.0 se développe de manière sereine et sûre comme dans d'autres secteurs, et soit un succès.

C'est pourquoi la création de ce groupe de travail sur « l'IA dans l'industrie pharmaceutique » n'est qu'un point de départ, ouvrant sur de futurs projets. Atout indéniable pour structurer les efforts de l'industrie sur ces questions, il offre aussi la possibilité de participer plus tard à d'autres appels à projet lancés par l'Etat ou l'Europe. « Nous avons l'ambition de devenir l'interlocuteur de référence du secteur concernant l'Industrie 4.0, qui devient un enjeu majeur pour sauvegarder notre compétitivité et notre leadership au niveau mondial, » conclut Manuel Gea.

De quoi parle-t-on ?

- Machine learning: technologie d'intelligence artificielle permettant aux ordinateurs d'apprendre à partir de jeux de données
- Explicabilité: une décision prise par un algorithme d'IA doit avoir été expliquée à des experts ou des non-spécialistes
- Transparence: le consommateur ou le citoyen doit être tenu au courant qu'il fait l'objet d'un traitement automatisé, doit recevoir des explications sur les décisions prises à son égard et doit pouvoir contester cette décision
- Répétabilité: le même algorithme avec les mêmes données engendre les mêmes résultats
- Robustesse: un algorithme est robuste si de légères modifications dans les données en entrée ne modifient pas le résultat
- Certificabilité: possibilité de certifier, à l'issue des tests, qu'une IA respecte certains critères (répétabilité, robustesse, ...) et qu'elle ne représente donc pas un risque pour les utilisateurs et consommateurs

Pour en savoir plus :

Tout ce que vous avez voulu savoir sur l'IA et le Big Data sans jamais oser le demander !
<http://www.bmsystems.net/download/BMSystems-Pesentation-club-INSEAD-Alumni-BCG-04072017-web.pdf>

Manuel Gea, Administrateur Polepharma et Président **Adebiotech**

COLLOQUE POLEPHARMA INDUSTRIE DU FUTUR 4^e ÉDITION

Le rendez-vous annuel des acteurs de la transformation technologique de l'industrie pharmaceutique

Sous la présidence de Marc Debrun, Président de Beaufour Ipsen Industrie et Directeur du site de Dreux



JEUDI 5
NOVEMBRE 2020
KINDARENA DE ROUEN

www.industriedufutur.polepharma.com

8^h00 Accueil des participants

8^h30 Introduction

Fabien Riolet, Directeur général, **Polepharma**

Marc Debrun, Président de **Beaufour Ipsen Industrie** et Directeur du site de Dreux, Président du colloque

Bernard Leroy, Président du **Pôle Métropolitain Rouen Seine Eure**

9^h00 Conférence d'ouverture - Un autre regard sur l'innovation technologique

Rémi Larousse, Mentaliste et Illusionniste

9^h45 Conférence - Innovation Technologique : l'humain au coeur de la transformation

William Eldin, CEO **Xxii** et enseignant Sciences Po

10^h05 Conférence - L'industrie 4.0 dans l'automobile : zoom sur l'expérience Renault

Eric Marchiol, Directeur Industrie 4.0, **Renault-Nissan**

10^h25 Pause Café - Networking - Rencontre avec les exposants

11^h00 Conférence - L'intelligence Artificielle : enjeux et faux-semblants, quels défis et quelles opportunités pour l'industrie française?

Yassir Karoute, CEO, **REDLab**

11^h20 Table ronde - Réussir le développement des IA dans l'industrie : les facteurs clés de confiance

11^h50 Synthèse de la matinée

Rémi Larousse, Mentaliste et Illusionniste

12^h00 ATELIERS - Session 1

12^h40 Cocktail déjeunatoire - Networking - Rencontre avec les exposants

14^h10 Conférence - L'entreprise disruptée : Les défis de l'IA pour la RH

Emmanuelle Blons, Vice-Présidente Associée **Infosys** et auteure du livre « L'entreprise disruptée : Les défis de l'IA pour les Ressources Humaines »

14^h40 ATELIERS - Session 2

15^h20 ATELIERS - Session 3

16^h00 Prenez la parole : Brainstorming digital

16^h30 Clôture de la journée

Marc Debrun, Président de **Beaufour Ipsen Industrie** et Directeur du site de Dreux, Président du colloque

Fabien Riolet, Directeur général, **Polepharma**

16^h40 Collation de clôture - Networking - Rencontre avec les exposants

18^h00 Fin du colloque

Plus d'informations : Marie-Caroline Quiviger, Chef de Projet Polepharma - marie-caroline.quiviger@polepharma.com

Valérie Del-Bel, Coordinatrice événements et développement - valerie.del-bel@polepharma.com

#CPIF2020 #Polepharma

Paris • Chartres • Louviers • Tours





Colloque POLEPHARMA Industrie du Futur – 4^e édition

Les partenaires

Le partenaire platinum



ENGIE

Les partenaires gold



ALTRAN



SERIMATEC



TEEPTRAK

Les partenaires Silver



ACEREL



Antares Vision



Assist Evolution



HumaRobotics



Inevo



KULMINEO et CREATIVE IT



PAT-EXPERTS



Picomto

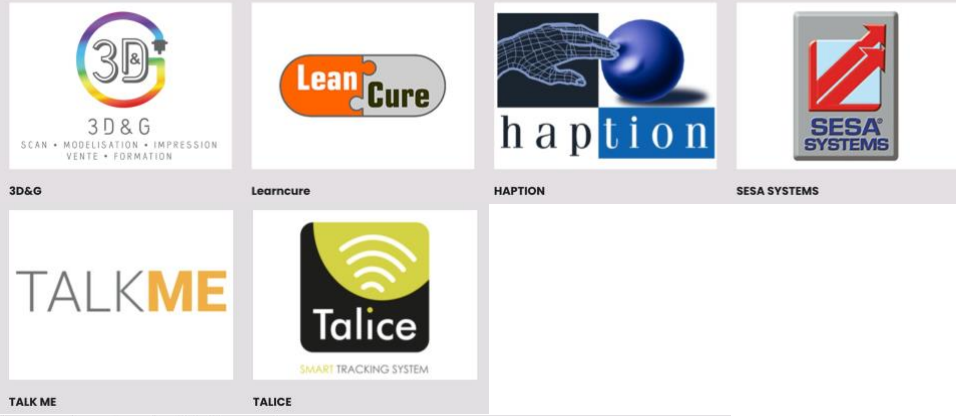


REDLab

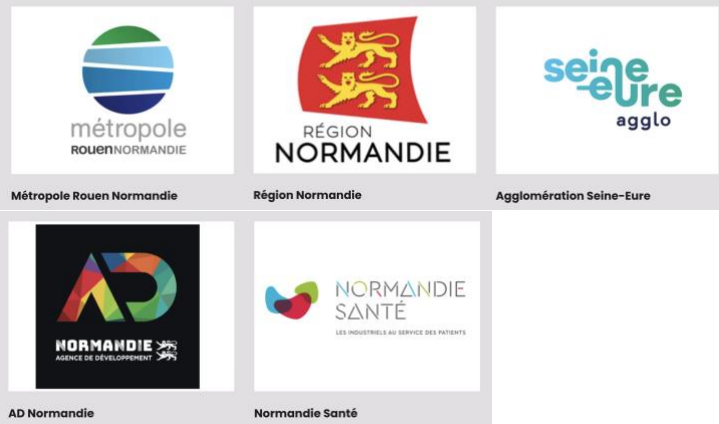


Technord

Les partenaires bronze



Les partenaires institutionnels





Colloque POLEPHARMA Industrie du Futur – 4^e édition

Contacts Presse

Claire BOUFFARD – Assistante Communication, Affaires publiques et Relations presse
POLEPHARMA – 02 37 20 25 00 – claire.bouffard@polepharma.com

Capucine SARRADE-LOUCHEUR – Responsable Communication POLEPHARMA –
02 37 20 24 24 – capucine.sarrade-loucheur@polepharma.com

Site web du colloque :

www.polepharma-industriedufutur.com