

Advancing the care of
patients with thrombosis*

LEO Pharma

60 ans
d'engagement
industriel durable
pour la santé,
en France



DOSSIER DE PRESSE

27 JUIN 2025



CONTACTS PRESSE



Lucie Blaise
06 40 66 55 93
l.blaise@ljcom.net

Anne-Laure Brisseau
06 62 82 40 38
al.brisseau@ljcom.net

* Faire avancer la prise en charge des patients atteints de thrombose



Sommaire

1	Le site de Vernouillet, symbole de l'engagement de LEO Pharma pour la souveraineté industrielle et la production locale	3
2	LEO Pharma, un investisseur sur le terrain du "Made in France" avec un fort ancrage local	5
3	L'engagement en matière de développement durable	7
4	LEO Pharma, un employeur responsable	9
	À propos de LEO Pharma	11



Edito

Le site de production de LEO Pharma, situé à Vernouillet (Eure-et-Loir), fête en 2025 son 60^{ème} anniversaire. Ce site de haute technologie, constamment modernisé depuis sa création, inaugure à cette occasion une nouvelle ligne de remplissage de son traitement de la famille des héparines de bas poids moléculaire (HBPM) un anticoagulant d'intérêt thérapeutique majeur, destiné à des millions de patients souffrant de thrombose ou d'embolie pulmonaire à travers le monde. La mise en place de cette innovation a nécessité un investissement de 40 millions d'euros. Celui-ci, et tous ceux qui l'ont précédé au fil des ans, symbolisent l'ancrage industriel durable du laboratoire danois dans l'hexagone ainsi que son engagement sans faille à contribuer à l'autonomie industrielle et à la santé publique de la France.

1

Le site de Vernouillet, symbole de l'engagement de LEO Pharma pour la souveraineté industrielle et la production locale



Depuis 60 ans,

le site de Vernouillet incarne l'excellence industrielle et l'innovation de LEO Pharma



Le site de Vernouillet, par son ancrage indubitablement inscrit dans la durée, traduit l'engagement du laboratoire à produire localement un traitement essentiel pour les patients : l'héparine de bas poids moléculaire, incontournable pour des millions de malades souffrant de thrombose ou d'embolie pulmonaire.

Il s'agit de l'unique site de LEO Pharma en charge de la production de ce traitement. Les seringues, remplies en conditions aseptiques, requièrent un véritable savoir-faire, des compétences particulières et des équipements de haute technologie. 70 millions de seringues sortent du site de production chaque année, à destination de différents marchés : 70 % partent à l'export, en direction de l'Europe, du Canada et de différents pays africains.

La spécialisation du site de Vernouillet s'avère propice à l'innovation et, depuis sa création, en 1965, l'usine a fait l'objet de nombreux investissements et multiples modernisations. Dernière innovation en date, inaugurée officiellement à l'occasion des 60 ans du site, en juin 2025 : une nouvelle ligne de remplissage de seringues, qui va remplacer une ligne plus ancienne, et pour laquelle LEO Pharma a investi 40 millions d'euros.

70 millions de seringues sortent du site de production chaque année

Le site de Vernouillet

traduit l'engagement durable de LEO Pharma pour la santé en France



“ L'usine de Vernouillet s'inscrit pleinement dans la dynamique de la région Centre-Val de Loire, un territoire reconnu pour son écosystème riche et son savoir-faire, notamment dans les secteurs de la pharmacie et de la chimie. Ce bassin d'emplois, fortement axé sur ces domaines, constitue un ancrage territorial solide pour notre activité. Depuis 60 ans, notre site contribue à cette richesse locale, en s'appuyant sur des compétences techniques de haut niveau qui renforcent notre compétitivité et notre engagement envers le territoire ”
insiste Didier Lévêque, directeur du site.

Cet engagement sur le territoire se manifeste aussi par les liens privilégiés que le site de Vernouillet entretient avec les acteurs locaux et régionaux, à l'instar du GREPIC (Groupement Régional des Etablissements Pharmaceutiques Industriels du Centre), une organisation mettant les industriels en relation, par thématiques, et qui permet aux sites de production de partager des réflexions, savoirs et bonnes pratiques. Le site participe également au réseau Polepharma, 1^{er} cluster de production pharmaceutique en France, ce qui lui permet d'échanger avec les autres acteurs de l'industrie pharmaceutique du territoire.

La réussite du site de Vernouillet bénéficie en outre à son territoire. **L'entreprise industrielle a en effet tissé des liens de proximité et de confiance avec des entreprises locales qu'elle met un point d'honneur à faire travailler.**

60 ans de contribution

à l'autonomie industrielle et à la santé publique



Parmi les six usines mondiales de LEO Pharma basées au Danemark, en Irlande, en Italie et en France, le site de Vernouillet, de haute technologie, fait figure de fleuron du groupe. Ses capacités de production n'ont cessé d'augmenter grâce aux importants et constants investissements de LEO Pharma sur le territoire, pour satisfaire toujours plus de patients, avec la garantie d'une très grande qualité.

Grâce à ses 60 années de savoir-faire, le site de Vernouillet contribue par ailleurs de manière directe à la santé publique de l'hexagone. « Le traitement que nous produisons ici a reçu son autorisation de mise sur le marché il y a plus de 30 ans maintenant. C'est un médicament d'intérêt thérapeutique majeur, donc indispensable, qui sauve la vie de millions de malades souffrant de thrombose à travers le monde », souligne Didier Lévêque.

Au-delà de la production sur le site, le sourcing entièrement européen du principe actif du traitement s'inscrit dans la stratégie d'autonomie sanitaire et industrielle de la France, à l'abri des secousses géopolitiques*.

Plusieurs étapes significatives de la fabrication de notre traitement injectable utilisé dans le psoriasis sont également réalisées à Vernouillet.

* et/ou Chili en cas de problème d'approvisionnement

2

LEO Pharma, un investisseur sur le terrain du « MADE IN FRANCE** » avec un fort ancrage local



LEO Pharma, un laboratoire fier de produire en France

Les 60 ans du site de Vernouillet témoignent de son ancrage et de sa contribution au renforcement de la souveraineté industrielle et sanitaire du pays.

Entreprise danoise, LEO Pharma a choisi d'investir dès 1958 en France, avec l'ouverture de la filiale, pour créer de la valeur et des emplois dans l'Hexagone. L'entreprise s'est engagée, ces dernières années, dans une dynamique de croissance de son chiffre d'affaires, de ses investissements, de l'emploi, de ses capacités de production. **Sa détermination à s'ancrer et se développer sur le territoire français depuis de nombreuses années traduit l'engagement du groupe, tant d'un point de vue économique que sociétal.**

Acteur responsable, l'unité de production innove, forme, accompagne ses collaborateurs et crée de l'emploi en France.

LEO Pharma, un investisseur de long terme sur le sol français

Le site de Vernouillet représente un acteur majeur dans le tissu local et à l'exportation. Située sur un terrain de 75 000 m², l'usine s'étend sur 17 000 m² de bâtiments couverts. Cette unité de production constitue la plus grande entreprise industrielle de sa commune d'implantation.

Pour maintenir un très haut niveau de qualité, le site a été constamment modernisé depuis sa création. Dernière innovation en date : une ligne de remplissage de seringues, officiellement inaugurée le 27 juin 2025, qui vient remplacer une installation plus ancienne. Le groupe a investi 40 millions d'euros dans cette nouvelle ligne, pour répondre aux exigences de la réglementation pharmaceutique européenne en matière de sécurité et renforcer sa compétitivité. *« Cette nouvelle ligne, entièrement automatisée, s'inscrit dans la démarche stratégique de LEO Pharma. L'investissement correspond à un projet de longue haleine et répond aux nouvelles exigences de sécurité de la réglementation pharmaceutique européenne. Cette ligne représente un véritable saut générationnel en termes de technologie. Avec un rythme de fabrication de 30 000 seringues à l'heure, elle sera aussi plus capacitaire, ce qui nous offrira de la flexibilité pour adresser les besoins du marché. Les volumes produits sur le site vont être augmentés »,* explique Didier Lévêque. Dès la fin de l'année 2025, la production de cette nouvelle ligne entrera dans une phase de routine. Par ailleurs, une nouvelle ligne d'inspection a fait l'objet d'un investissement d'une dizaine de millions d'euros en 2023.

**Le groupe a investi
40 millions d'euros dans
cette nouvelle ligne**

Au-delà de cet investissement majeur récent, le maintien du niveau technologique et **l'entretien des équipements du site nécessite, chaque année, 6 à 7 millions d'euros**, selon le directeur. Sur les dix dernières années, ce sont ainsi environ 90 millions d'euros qui auront été investis sur le site, dans le but d'optimiser ses outils de production et accroître ses capacités.

** Fabriqué en France

Et les efforts vont perdurer : dans les années qui viennent, la modernisation va en effet se poursuivre, avec une robotisation accrue, notamment sur les opérations de palettisation, tant pour améliorer

“ Notre préoccupation centrale, chaque jour, est de nous assurer que les patients recevront bien leur traitement. C’est l’objectif de tous nos collaborateurs ”
insiste Didier Lévêque.

l’ergonomie et soulager l’activité des opérateurs, que pour accroître l’efficacité économique et la qualité. « Les seringues sont en verre et donc très fragiles. L’automatisation d’opérations de manutention améliore la qualité, qui est notre priorité absolue, avec, toujours, le patient en ligne de mire », insiste Didier Lévêque.

Ces investissements traduisent l’engagement de LEO Pharma à continuer à produire sur le sol français, avec un autre enjeu clé : s’assurer que l’ensemble de la chaîne d’approvisionnement demeure suffisamment robuste pour mener à bien

sa mission d’approvisionnement des marchés, en toutes circonstances. « **Notre préoccupation centrale, chaque jour, est de nous assurer que les patients recevront bien leur traitement. C’est l’objectif de tous nos collaborateurs. Nous avons une mission de santé publique** », souligne le directeur du site.

Cette usine prouve en outre que l’industrie pharmaceutique a un avenir fort en France. LEO Pharma est fier d’apporter une contribution significative à cette dimension stratégique.

Acteur responsable, l’unité de production innove, forme, accompagne ses collaborateurs et crée de l’emploi en France.

3

L'engagement en matière de développement durable

Pour générer un impact positif, le groupe LEO Pharma s'engage envers les patients, ses collaborateurs et la planète. Vis-à-vis des premiers, le laboratoire travaille à accroître l'accès aux soins et aux traitements innovants. Pour ses collaborateurs, il veille à nourrir la curiosité et la diversité au sein de ses équipes. Enfin, vis-à-vis de la planète, le groupe estime avoir un rôle à jouer pour limiter l'impact négatif sur le climat et réduire son empreinte environnementale.



Devenir net zéro à horizon 2050

LEO Pharma s'est fixé des objectifs ambitieux en matière de développement durable :

il entend réduire de moitié ses émissions carbone (scopes 1 et 2) à horizon 2030 par rapport à 2019 et devenir net zéro d'ici 2050, ce qui implique de réduire les émissions des scopes 1, 2 et 3 de plus de 90 % à cette échéance. **À fin 2024, la baisse affichée pour les scopes 1 et 2 atteignait déjà 42 %.**

Réduire les émissions carbone implique de revoir de nombreux procédés et les sites de production, qui représentent les principales sources d'émission, figurent en première ligne. C'est ce qui explique le travail majeur entrepris dans l'unité de Vernouillet.

Une consommation d'eau divisée par deux en 10 ans

Concrètement, sur le site, LEO Pharma a ainsi réduit de 50 % sa consommation en eau au cours des dix dernières années. *« Nous consommons dorénavant 20 000 m³ par an, dont 80 % sont utilisés pour faire de l'eau purifiée à usage pharmaceutique »*, se réjouit Didier Lévêque.

Le laboratoire danois est parvenu à ce résultat en prenant trois grandes mesures. En 2014, tout d'abord, la modification d'un osmoseur pour transformer l'eau de ville en eau purifiée a permis d'économiser 15 000 m³ par an. Ensuite, le remplacement, en 2019, d'un condenseur par un groupe froid électrique a permis une économie annuelle de 1500 m³. Enfin, les investigations sur le circuit incendie et la réparation d'une fuite d'eau invisible ont entraîné une réduction de la consommation annuelle du site de 3 000 m³ par an.

Un nouveau procédé a par ailleurs été adopté : *« Nous allons recevoir des seringues directement stérilisées et prêtes au remplissage. Grâce à cette stérilisation sans eau, nous allons réduire la consommation sur l'une de nos deux lignes de production »*. La réutilisation d'eau purifiée pour des

opérations de rinçage, qui fait partie des projets de l'industriel, devrait également permettre de réduire le volume annuel rejeté qui représente 16 000 m³. Enfin, la mise en place de la nouvelle ligne de production devrait permettre de diminuer encore de 20 % la consommation d'eau d'ici à 2028.

“ Grâce à cette stérilisation sans eau, nous allons réduire la consommation sur l'une de nos deux lignes de production. ”

Et pas question, ensuite, d'en rester là puisque l'ambition est de continuer à gagner en efficacité. **« Nous pensons pouvoir encore faire baisser de 10 à 20 % la consommation d'eau sur le site dans les années qui viennent »**, déclare Didier Lévêque. Les process vont ainsi continuer à être analysés et améliorés pour aller chercher cette réduction supplémentaire.

Une électricité 100 % renouvelable



Parallèlement, le site de Vernouillet a réalisé des économies substantielles en matière de consommation d'électricité en utilisant des équipements moins énergivores. À l'instar des autres unités de production, il est passé à une électricité 100 % renouvelable, en 2024.

Des « ambassadeurs environnement » ont par ailleurs vu le jour. Leur rôle : veiller au quotidien et porter les bonnes pratiques sur le site afin de continuer à réduire les consommations.

Autre initiative en faveur de l'environnement : l'an dernier, LEO Pharma France a déplacé son siège à La Défense (Courbevoie), le premier quartier d'affaires d'Europe, accessible par les transports publics et à vélo. Le choix s'est porté sur un immeuble lumineux, récemment rénové avec un objectif clairement affiché de durabilité et d'innovation, en accord avec les valeurs du laboratoire.

Enfin, LEO Pharma est partie prenante, au Leem comme au sein de l'Alliance franco-danoise de santé, sur les questions environnementales. Il participe notamment à la feuille de route de décarbonation du secteur. Le groupe est également membre du CRIP (Cercle de réflexion de l'Industrie Pharmaceutique), au sein duquel il entend, là aussi, apporter sa contribution à l'écosystème français sur les sujets environnementaux.

**LEO Pharma participe à la
feuille de route de décarbonation
du secteur.**

4

LEO Pharma, un employeur responsable



L'expertise et l'engagement des collaborateurs du site de Vernouillet, garants d'une production locale de qualité

Les collaborateurs du site de Vernouillet sont les artisans de la souveraineté industrielle de LEO Pharma. Au cours des 10 à 20 dernières années, le site a considérablement grossi, passant progressivement de quelques dizaines de collaborateurs lors de sa création à environ 400 collaborateurs aujourd'hui, en CDI (Contrats à Durée Indéterminée), auxquels viennent s'ajouter des employés en CDD (Contrats à Durée Déterminée), des intérimaires et des prestataires, pour faire face aux impératifs de production, de flexibilité et de variations de flux.

En France, il est reconnu qu'un emploi direct dans l'industrie pharmaceutique génère 3 emplois indirects. En appliquant ce ratio à Vernouillet, quelque 1 200 emplois indirects (sous-traitants, fournisseurs...) sont par conséquent générés par le site. Les investissements de long terme réalisés par **LEO Pharma contribuent par conséquent à soutenir l'emploi local.**

Les profils travaillant sur le site sont variés avec, souvent, des compétences très techniques requises pour certains métiers. Par exemple, un conducteur de process, sur une ligne, doit être en capacité de faire fonctionner des machines complexes, dans les meilleures conditions de sécurité, pour l'humain comme pour les produits. Techniciens (de maintenance, de laboratoire, de qualité...), pharmaciens, ingénieurs, managers, administratifs se côtoient à Vernouillet : l'écosystème est riche et fort d'expertises complémentaires.

Sur le site de Vernouillet, comme au sein de LEO Pharma en général, des « comportements gagnants » (« Winning Behaviors ») ont été définis pour **les collaborateurs, mettant l'accent sur la prise**

d'initiatives et le travail en équipe : « *Chaque collaborateur doit comprendre qu'il n'est pas seul, qu'il travaille dans un écosystème avec de nombreuses interdépendances, une palette de compétences et de savoir-faire complémentaires. Le succès du site passe par la mise en connexion de tous ces savoirs,*

Environ 400 collaborateurs aujourd'hui en CDI, auxquels viennent s'ajouter quelque 1 200 emplois indirects.

la collaboration à tous les niveaux », explique Didier Lévêque. Un troisième axe est également considéré comme majeur : il combine le patient et LEO Pharma, un duo au cœur de toutes les décisions. Ces exigences s'expliquent par le contexte actuel : « *Le secteur pharmaceutique est dans une phase assez complexe, avec des prix des médicaments qui tendent à baisser pour répondre aux enjeux des coûts de la santé, quand, dans le même temps, les coûts des salaires, de l'énergie et des matières premières augmentent. Nous devons évoluer sans cesse afin de trouver des solutions pour être plus efficaces et, ainsi, continuer à être en mesure de répondre aux besoins des patients »,* ajoute le directeur.

Plus généralement, pour entrer chez LEO Pharma, **la compétence est le premier critère retenu, quel que soit le métier exercé.** Le sens de l'engagement, les comportements et la motivation sont également évalués pour s'assurer qu'ils sont en adéquation avec les valeurs de l'entreprise. LEO Pharma accorde par ailleurs une grande importance au bien-être des hommes et des femmes qui travaillent sur place. L'état d'esprit, le bien-être au contact des collègues et de la hiérarchie, sont des éléments qui doivent être pris en considération pour travailler sur un site industriel aussi exigeant.

Enfin, le groupe travaille à favoriser le maintien dans l'emploi des plus de 50 ans, et même leur recrutement, estimant très enrichissant de faire cohabiter les plus âgés avec les plus jeunes. Les uns apprennent des autres : le compagnonnage fonctionne dans les deux sens.

LEO Pharma

au cœur d'une politique de formation et d'échange au niveau local

● **La formation est un élément majeur pour le maintien et le développement des compétences des collaborateurs du site. C'est en moyenne plus de 8 000 heures réservées à la formation, tant pour l'accueil des nouveaux que pour les formations internes et externes.**

Le site de Vernouillet est notamment adossé à l'IMT*** de Tours, un organisme de référence spécialisé dans les métiers de production en particulier pour les industries pharmaceutiques et biotechnologiques. Le site travaille aussi avec des organismes locaux et régionaux, tout en disposant de sa propre cellule de formation interne. *« Nous avons de nombreuses formations habilitantes sur le site, spécifiques à notre métier, et les collaborateurs qui travaillent sur les lignes sont tenus de renouveler régulièrement leurs formations. De même, tous les six mois, via une APS (Aseptic Production Simulation), ils sont mis en situation et doivent refaire tous les gestes, toutes les opérations décrites dans les process. Cette exigence concerne en particulier la conduite de machines de remplissage et d'inspection visuelle »*, explique Didier Lévêque. L'objectif est de s'assurer de la reproductibilité de tous les process décrits pour, in fine, garantir la sécurité du patient.

“ Nous avons de nombreuses formations habilitantes sur le site, spécifiques à notre métier ”

L'accueil d'alternants

● **Le site de Vernouillet accueille, en continu, une dizaine d'alternants.**

“ Je pense que c'est gagnant-gagnant d'avoir des alternants sur notre site : cela permet à la fois de préparer des jeunes aux métiers de l'industrie tout en montrant que cette dernière a changé de visage, avec de la technologie et un haut niveau d'exigence et de compétence ”

note le directeur.

De fait, véhiculer une image plus moderne de l'industrie est une nécessité pour attirer les nouvelles générations : le statut d'alternant permet de leur mettre le pied à l'étrier, de construire une expérience significative dans un milieu très exigeant. Certains d'entre eux sont par la suite recrutés chez LEO Pharma.

Le site reste par ailleurs toujours ouvert sur son écosystème, notamment avec des visites de lycéens pour susciter des vocations et, là encore, casser les clichés sur l'industrie.

Enfin, le groupe s'attache à développer le parcours professionnel de ses collaborateurs. Les carrières évoluent rapidement à Vernouillet.

***Institut des Métiers et des Technologies industries Pharmaceutiques et Cosmétiques



À PROPOS DE LEO Pharma

LEO Pharma est un leader mondial en dermatologie médicale. Fort d'un siècle d'expérience, nous sommes déterminés à faire la différence pour toutes les personnes atteintes d'une maladie cutanées et pour les professionnels de santé qui les traitent. Nous consacrons ainsi 18% de notre chiffre d'affaires à la R&D et à l'amélioration des connaissances en dermatologie. LEO Pharma propose aujourd'hui une large gamme de traitements, avec l'ambition de répondre aux besoins des patients.

LEO Pharma, dont la maison mère est basée au Danemark, compte 4 000 collaborateurs dans le monde, au service de plus de 100 millions de patients, dans 70 pays.

Pour obtenir des informations sur LEO Pharma, rendez-vous sur www.leo-pharma.fr

